Рассмотрено и утверждено
На общем собрании трудового коллектива от
«28» 08 2019г.
Протокол № 34

Заведующий МАДОУ №215
«Детский сад комбинированного вида»
_____ Т.А. Чумашвили
«01» сентября 2019г.

Чумашвили Татьяна Алиевна

Подписано цифровой подписью: Чумашвили Татьяна Алиевна
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C3432303530373432373833 37, 1.2.643.100.3=120B303333373538393933 3931, email=madou215@mail.ru, c=RU, st=Кемеровская область, l=Кемерово, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 215 "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА", givenName=Татьяна Алиевна, sn=Чумашвили, 1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, cn=Чумашвили Татьяна Алиевна
Дата: 2021.05.04 13:55:57 +07'00'

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ Ю.В. Усанова
«28» сентября 2019г.

Положение о порядке распределения доходов, получаемых от оказания дополнительных платных образовательных услуг в МАДОУ №215 «Детский сад комбинированного вида» г. Кемерово.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 15.08.2013г. №706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».

Средства, полученные от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, формируются и расходуются Учреждением в соответствии планом финансово-хозяйственной деятельности, утверждённым руководителем организации и согласованным с Управлением образования администрации г. Кемерово.

В расшифровке доходной части плана указываются источники поступления денежных средств, в том числе личные средства граждан в безналичной форме.

Расходная часть плана предусматривает возмещение расходов в разрезе прямых и косвенных затрат, в том числе на заработную плату.

Распределение денежных средств на фонд заработной платы между работниками осуществляется с учётом их индивидуального трудового вклада и регламентируется данным положением, утверждённым руководителем организации и утверждается на общем собрании трудового коллектива.

Основанием для оплаты труда работников, занятых оказанием дополнительных платных образовательных услуг по трудовым договорам, служат приказы, документы, подтверждающие объём выполненных работ.

2. Порядок формирования и распределения фонда заработной платы

2.1. В структуре расходования средств от приносящей доход деятельности ДОУ до 70 % составляет заработная плата и начисления на оплату труда.

2.1.1. Заработная плата педагогического персонала, непосредственно занятого в оказании дополнительных платных образовательных услуг формируется путем умножения стоимости дето/часа дополнительной платной услуги на количество часов оказанной дополнительной платной услуги на основании табеля учета посещаемости детей с учетом районного коэффициента.

В таблице приведена стоимость дето/часа по каждой дополнительной платной услуги:

Наименование дополнительной платной услуги	Стоимость 1 дето/часа (руб.)
Студия «Веселые нотки»	47
Изостудия «Пикассо»	70
Студия эстрадного танца «Сюрприз»	47
Секция «Золотая Рыбка» (групповые занятия)	59
Секция «Золотая Рыбка» (мини-группа)	82

2.1.2. На оплату труда заведующей МАДОУ -10% от доходов, направляемых на оплату труда работников учреждения.

2.1.3. На оплату труда и начисления на оплату труда главного бухгалтера – 3% от полученного дохода по дополнительным платным образовательным услугам.

2.1.4. На оплату труда и начисления на оплату труда экономиста – 3% от полученного дохода по дополнительным платным образовательным услугам.

2.1.5. На оплату труда и начисления на оплату труда заместителя заведующей по административно-хозяйственной работе -2% от полученного дохода по дополнительным платным образовательным услугам.

2.1.6. На оплату труда и начисления на оплату труда старшего воспитателя (заместителя заведующей по воспитательной и методической работе) -2% от полученного дохода по дополнительным платным образовательным услугам.

2.1.7. На оплату труда и начисления на оплату труда рабочему по уборке бассейна - 3% от полученного дохода по дополнительной платной образовательной услуге «секция «Золотая Рыбка - плавание».

2.1.8. На оплату отпусков и начисления на оплату отпусков сотрудников, указанных в п. 2.1.1-2.1.7., 2.1.9 – 15 % от доходов, направляемых на оплату труда работников учреждения.

2.1.9. Оставшаяся часть средств на оплату труда с начислениями, после распределения денежных средств согласно п.2.1.1, 2.1.8 направляется на формирование единовременных премиальных выплат сотрудникам детского сада, которые могут быть установлены:

- к праздничным дням и профессиональному празднику.

2.2. На оплату коммунальных услуг направляется до 10% от полученного дохода по дополнительным платным образовательным услугам,

2.3. До 20% от полученного дохода по дополнительным платным образовательным услугам направляется на прочие расходы (услуги связи, содержание имущества, оплату прочих работ и услуг, увеличение стоимости материальных запасов, увеличение стоимости основных средств и пр.) в зависимости от сложившихся потребностей.

Настоящее положение вступает в силу с 01 сентября 2019 года и действует до отмены приказом руководителя по учреждению.