Утверждено 30.09.2019г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 215 «Детский сад комбинированного вида»

ПОЛОЖЕНИЕ
о правах, обязанностях и ответственности работников МАДОУ № 215 «Детский сад комбинированного вида»

Кемерово

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 215
«Детский сад комбинированного вида»
(МАДОУ № 215 «Детский сад комбинированного вида)
650065, г. Кемерово, пр. Московский 45А

Согласовано:
Председатель Педагогического совета
_____Суходоева О.Г.
«30» 09 2019 г.
Протокол № 11

Утверждаю
Заведующая МАДОУ № 215
«Детский сад комбинированного вида»
_____ Чумашвили Т.А.

Приказ № 150 от
«30» сентября 2019 г.

Чумашвили
Татьяна Алиевна

Подписано цифровой подписью: Чумашвили Татьяна Алиевна
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C343230353037343237383337, 1.2.643.100.3=120B303333337353839393933931, email=madou215@mail.ru, c=RU, st=Кемеровская область, l=Кемерово, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 215 "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА", givenName=Татьяна Алиевна, sn=Чумашвили, 1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, cn=Чумашвили Татьяна Алиевна
Дата: 2021.04.30 15:20:52 +07'00'

Положение

О правах, обязанностях и ответственности работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 215 «Детский сад комбинированного вида»

1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение устанавливает права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) в дошкольном образовательном учреждении МАДОУ № 215 «Детский сад комбинированного вида» (далее – Учреждение).

1.2.Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих должности, указанных в пункте 1 настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами (эффективными контрактами).

1.3.Настоящее Положение разработано в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАДОУ № 215 «Детский сад комбинированного вида».

1.4.Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность работников.

1.5. С целью ознакомления работников Учреждения с настоящим Положением Учреждение размещает его на информационном стенде в Учреждении и (или) на официальном сайте Учреждения.

2. Права работников Учреждения

2.1. Работник Учреждения имеет право на:

1. защиту профессиональной чести и достоинства;
2. участие в управлении Учреждением в порядке, определённом уставом Учреждения;
3. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
4. своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
5. представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами, и локальными нормативными актами;
6. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
7. представление на рассмотрение руководителю Учреждения предложения по улучшению деятельности Учреждения;
8. ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы;
9. конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
10. создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;
11. участие в забастовках.

2.2. Работники имеют право требовать от администрации Учреждения строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

3. Обязанности работников Учреждения:

3.1. Работники Учреждения обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию основной образовательной программы МАДОУ № 215;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать личность ребенка, его право на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения человеческого достоинства методами,

исключающими физическое и психическое насилие по отношению к воспитанникам (обучающимся);

- соблюдать права и свободы воспитанников (обучающихся), обеспечивать охрану их жизни и здоровья в период образовательного процесса;

- реализовывать образовательные программы и обеспечивать уровень подготовки воспитанников (обучающихся), соответствующий требованиям ФГОС ДО;

- развивать у воспитанников (обучающихся) познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников (обучающихся) культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития воспитанников (обучающихся) и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- стремиться к достижению максимально высокого уровня своей профессиональной работы;

- проявлять готовность к участию в мероприятиях с воспитанниками (обучающимися) и родителями (законными представителями), выходящих за рамки плана образовательной организации;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- соблюдать Устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка;

- выполнять условия договора об образовании;

- сотрудничать с семьёй ребёнка по вопросам образования, содействовать удовлетворению запроса родителей (законных представителей) на образовательные услуги, участвовать в организации дополнительных образовательных (в том числе платных) услуг;

- охранять жизнь и здоровье детей, своевременно устранять неполадки, имеющиеся в группе и на игровых площадках, с целью предотвращения детского травматизма;

- защищать ребёнка от всех форм физического и (или) психического насилия, в том числе со стороны родителей (законных представителей). В случае если факт жестокого обращения с ребёнком был выявлен работником Учреждения, он обязан немедленно сообщить об этом администрации ДОО;

- обеспечивать выполнение утверждённого режима дня;

- выполнять требования должностных инструкций;

- беречь имущество ДОО и воспитанников (обучающихся);

- посещать все заявленные в годовом плане работы совещания и семинары, в том числе заседания педагогического совета, информационные совещания, заседания методических объединений и другие мероприятия в сроки, указанные в плане, и активно участвовать в их работе;

- способствовать выявлению и развитию способностей (одаренности) детей, а также проводить коррекционную работу с нуждающимися детьми по решению психолого-медико-педагогического консилиума ДОО;

- эффективно использовать оборудование, экономно и рационально расходовать электроэнергию и другие материальные и энергетические ресурсы;

- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) воспитанников (обучающихся);

- своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию.

3.2. Работники Учреждения должны знать:

- Конвенцию о правах ребенка, Трудовое законодательство, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей;

- специфику дошкольного образования и особенностей организации работы с детьми раннего и дошкольного возраста;

- основные психологические подходы: культурно-исторический, деятельностный и личностный; основы дошкольной педагогики, включая классические системы дошкольного воспитания;

- общие закономерности развития ребенка в раннем и дошкольном возрасте;

- основы теории физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста;

- современные тенденции развития дошкольного образования;

- программы дошкольного образования, средства обучения и их дидактические возможности, требования к оснащению и оборудованию помещений;

- основы права, научной организации труда;

- основные направления и перспективы развития образования и педагогической науки;

- правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, правила охраны жизни и здоровья детей.

3.3. Работники должны уметь:

- организовать виды деятельности, осуществляемые в раннем и дошкольном возрасте: предметная, познавательно-исследовательская, игра (ролевая, режиссерская, с правилом), продуктивная; конструирование, создания широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечения игрового времени и пространства;

- применять методы развития детей раннего и дошкольного возраста в соответствии с образовательной программой организации;

- использовать методы и средства анализа психолого-педагогического мониторинга;

-владеть всеми видами развивающих деятельностей дошкольника;

- выстраивать партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) детей раннего и дошкольного возраста для решения образовательных задач, использовать методы и средства для их психолого-педагогического просвещения;

- владеть ИКТ-компетенциями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.

3.4. Работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников (обучающихся) и родителей (законных представителей) воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4. Ответственность работников Учреждения

4.1. За нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения педагоги и другие работники образовательных организаций, связанных с процессом обучения, несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

4.2. Работники Учреждения несут дисциплинарную ответственность за:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательного учреждения;

- применение (даже однократное) методов воспитания и обучения, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- невнимательность, допущенную к жизни и здоровью детей;

- некорректное поведение по отношению к родителям воспитанников, коллегам;

- недостойное поведение на работе, в быту и общественных местах;

- несоблюдение требований техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной и экологической безопасности.

4.3. За совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника Учреждения, на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям;

4.4. Работники Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками Учреждения обязанностей, предусмотренных настоящим положением, учитывается при прохождении ими аттестации.