Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
№215 «Детский сад комбинированного вида»
650065, г. Кемерово, пр. Московский 45А, т. 53-99-55

СОГЛАСОВАНО:
председатель первичной профсоюзной организации _____ **Ю.В. Усанова**

от «29» августа 2019 г.

(протокол № 2/1)

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующая МАДОУ №215
«Детский сад комбинированного вида»
_____ **Т.А.Чумашвили**
Приказ № 140 от 2 сентября 2019 г.

Чумашвили Татьяна Алиевна

Подписано цифровой подписью: Чумашвили Татьяна Алиевна
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C343230353037343237383337, 1.2.643.100.3=120B303333373538393933391, email=madou215@mail.ru, c=RU, st=Кемеровская область, l=Кемерово, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 215 "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА", givenName=Татьяна Алиевна, sn=Чумашвили, 1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, cn=Чумашвили Татьяна Алиевна
Дата: 2021.04.30 15:21:31 +07'00'

Положение об Общем собрании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 215 «Детский сад комбинированного вида»

I. Общие положения.

1.1.Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения №215 «Детский сад комбинированного вида» (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения №215 «Детский сад комбинированного вида».

1.2.Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением и является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.3.В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

1.4.Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

1.5.Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% плюс один работник Учреждения.

1.6.Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

1.7.Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в переделах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.8.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.9.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

I. Основные задачи общего собрания работников Учреждения

2.1.Общее собрание работников образовательной организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2.Общее собрание работников образовательной организации реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

II. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

3.1.Обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленном настоящим Уставом.

3.2. Решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора.

3.2. Обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка.

3.3. Разработка и принятие Коллективного договора Учреждения.

3.4. Утверждение коллективных требований к Работодателю.

3.5. Заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении.

3.6. Может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесённым к компетенции Учреждения.

3.7. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.

3.8. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.9. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности.

3.10. Принятие программы развития Учреждения.

3.11. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Учреждения, органом самоуправления Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

III. Права общего собрания работников Учреждения.

4.1.Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Организация управления Общим собранием работников Учреждения.

5.1. В заседании Общего собрания работников Учреждения могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

5.2. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год. Председатель Общего собрания работников Учреждения действует от имени Учреждения на основании доверенности, выданной руководителем Учреждения.

5.4. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- Организует деятельность Общего собрания работников Учреждения.
- Информирует работников о предстоящем заседании.
- Организует подготовку и проведение заседания.
- Определяет повестку дня.
- Контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2 раз в год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% плюс один член трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решения на Общем собрании работников образовательной организации принимаются открытым голосованием, большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников образовательной организации.

5.8. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

5.9. Решения Общего собрания работников Учреждения реализуется через приказы и распоряжения заведующего Учреждением.

5.10. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

V. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников образовательной организации организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Общим родительским собранием, Педагогическим советом и другими органами через участие их представителей в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях.

VI. Ответственность Общего собрания работников Учреждения.

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VII. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. Протокол заседания Общего собрания коллектива Учреждения составляется не позднее 10 дней после его проведения. В протоколе указываются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) работников Учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- вопросы, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- принятые решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

VIII. Процедура утверждения и внесения изменений в положение Общего собрания работников Учреждения

9.1. Положение Общего собрания работников Учреждения утверждается на заседании Общего собрания работников Учреждения. Решение об его утверждении принимается большинством голосов участвующих в заседании Общего собрания работников Учреждения.

9.2. Предложения о внесении изменений и дополнений в Положение вносятся в порядке, предусмотренном Положением для внесения предложений в повестку дня очередного или внеочередного заседания Общего собрания работников Учреждения.

9.3. Решение о внесении дополнений или изменений в Положение принимается большинством голосов Общего собрания работников Учреждения, участвующих в заседании.